



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๖๐๕๖ โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๗๘  
ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๙๕๖ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.กษ.) ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๒๗๒๑ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ขอให้กรมส่งเสริมการเกษตรแจ้งหน่วยงานในสังกัดจัดทำรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรวบรวม ตรวจสอบผลการประเมินหน่วยงานในสังกัด พร้อมจัดทำแบบสรุปรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมและสรุปผลการประเมินองค์การคุณธรรม ส่งให้ ศปท.กษ. เพื่อรวบรวมในภาพรวม รายงานให้คณะอนุกรรมการคัดเลือกชุมชน องค์การหน่วยงานและจังหวัดต่อไป

กรมส่งเสริมการเกษตรพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินองค์การคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามแนวทางและขั้นตอนการประเมินที่กรมการศานากำหนด จึงขอแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้หน่วยงานประเมินตนเองตามเกณฑ์การให้คะแนน พร้อมทั้งแนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) โดยขอให้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และทาง E-mail : doae.ethics@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมส่งเสริมการเกษตร (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) <http://ethics.person.doae.go.th> หัวข้อ “ดาวน์โหลด” “แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม” หรือเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.person.doae.go.th/person2011> หัวข้อ ประกาศ/คำสั่ง/แจ้งหน่วยงาน/แจ้งเวียน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางกุลฤดี พัฒนะอิ่ม)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 หน่วยงาน(กอง/สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์).....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก.....สังกัด.....

โทร.....e-mail.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในหน่วยงานทั้งหมด.....คน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร					
๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษร	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๘๙.๙๙% ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์เป็นลาย ลักษณ์อักษร น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %		- ประกาศเจตนารมณ์ - รายชื่อผู้เข้าประชุม/ผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒) องค์กรมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายและ กำหนด “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ	ผู้บริหารและสมาชิกใน องค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๒ เรื่อง	ผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กร ที่ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย น้อยกว่า ๕๐.๐๐ %		- รายละเอียดของคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ - แผนส่งเสริมคุณธรรม

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้ วัสดุสำนักงานอย่าง ประหยัด มาปฏิบัติงาน ตรงเวลา การบริการ ด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม ฯลฯ					
๓) องค์กรมีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมอย่าง มีส่วนร่วมของบุคลากร ในองค์กรที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจากทุก ฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีแผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร แบบมีส่วนร่วมจาก ทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ไม่มีการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กร		- แผนส่งเสริมคุณธรรม - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม
<b>การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)</b>					
<b>การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน</b>					
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้มี ผลสำเร็จตั้งแต่ ๖๐.๐๐ % ขึ้นไป และ	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จตั้งแต่ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙ %	การดำเนินการ ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนด ไว้ มีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๔๐.๐๐%		- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
	เป็นไปตามเป้าหมายของ กิจกรรมที่กำหนดไว้	และเป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่กำหนดไว้			
๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลสำเร็จ เพื่อ ทบทวน ปรับปรุง แผน ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กรให้มีคุณภาพและ บรรลุคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	- มีการประเมิน และ รายงานผลสำเร็จของ แผน - มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรที่มี คุณภาพ	มีการประเมินและ รายงานผลสำเร็จ ของแผน	ไม่มีการติดตาม ประเมินผล		- รายงานการประเมินผลสำเร็จ - แผนส่งเสริมคุณธรรมที่มีการปรับปรุง
๖) องค์กรมีการ ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และหรือ หน่วยงานที่มีโครงการ ดีเด่นในการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่น ด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่น ด้านคุณธรรม ฯลฯ	- มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอก ที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่าง	มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำ ความดี		- รายงานการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล หรือองค์กร

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น และ พฤติกรรมของคนใน องค์กรเกิดการ เปลี่ยนแปลง	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตาม เป้าหมายของกิจกรรม ที่กำหนดไว้ - คนในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดี ขึ้นตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	มีผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% และ เป็นไปตามเป้าหมาย ของกิจกรรมที่ กำหนดไว้	การดำเนินกิจกรรม ตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ที่กำหนดไว้มี ผลสำเร็จ น้อยกว่า ๗๐.๐๐%		- ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ที่ เพิ่มขึ้น
๘) องค์กรมีการจัด กิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผน ส่งเสริมคุณธรรมที่ กำหนดไว้	มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ มิติ	มีการจัดกิจกรรม น้อยกว่า ๒ มิติ		- รายงานการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	หลักฐาน
	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จาก การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่ง เรียนรู้ถ่ายทอดขยาย ผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่ สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษา ดูงาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับหน่วยงาน อื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี	องค์กรมีองค์ความรู้ จากการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบที่ สามารถให้หน่วยงาน อื่น ๆ เข้ามาศึกษาดู งาน หรือไปเผยแพร่ ผลงานให้กับหน่วยงาน อื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้งต่อปี	องค์กรไม่ได้ให้ หน่วยงานอื่นเข้ามา ศึกษาดูงาน หรือไป เผยแพร่ผลงานให้กับ หน่วยงานอื่น ๆ		- มีองค์ความรู้ - มีแหล่งเรียนรู้ และวิทยากรถ่ายทอดความรู้
<b>รวมคะแนน</b>					

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(.....)

ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์

## ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนองค์กร

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ คือ

### ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ต้องมีการดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ข้อ ๑ - ๓ คะแนนในแต่ละข้อต้องได้ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน คะแนนรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

และต้องมีหน่วยงานในสังกัด\*ของกรม รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การมหาชน (กลุ่ม/กลุ่มงาน/ฝ่าย/กอง/สำนัก/สำนักงาน/สถาบัน/ศูนย์) ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % ด้วย จึงจะผ่านระดับที่ ๑

### ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

ต้องผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ และมีการดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ข้อ ๑ - ๖

โดยการดำเนินการข้อ ๔ - ๖ คะแนนในแต่ละข้อต้องได้ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน

คะแนนรวม ข้อ ๔ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

รวมคะแนนข้อ ๑ - ๖ ไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน

และต้องมีหน่วยงานในสังกัด\*ของกรม รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การมหาชน (กลุ่ม/กลุ่มงาน/ฝ่าย/กอง/สำนัก/สำนักงาน/สถาบัน/ศูนย์) ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรม”

จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ด้วย จึงจะผ่านระดับที่ ๒

### ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ต้องผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และมีการดำเนินการทุกข้อตั้งแต่ข้อ ๑ - ๙

โดยการดำเนินการข้อ ๗ - ๙ คะแนนในแต่ละข้อต้องได้ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน

คะแนนรวม ข้อ ๗ - ๙ ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน

รวมคะแนนข้อ ๑ - ๙ ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน

และต้องมีหน่วยงานในสังกัด\*ของกรม รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การมหาชน (กลุ่ม/กลุ่มงาน/ฝ่าย/กอง/สำนัก/สำนักงาน/สถาบัน/ศูนย์) ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”

จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ % ด้วย จึงจะผ่านระดับที่ ๓